



Dinsdag 11 juni 2013 organiseerde het Netwerk Cao Professionals, Achmea en Atriumgroep een congres voor cao-professionals. Het thema deze middag was:

Veelbelovend of afschaffen? Naar een nieuwe visie op cao's

Centraal stond:

- Hoe kunnen we het draagvlak voor het cao-stelsel behouden in een veranderende samenleving?
- Hoe kunnen we elkaar op nieuwe manieren betrekken bij het opstellen van arbeidsvoorwaarden?
- Welke vernieuwing is er nodig?
- Hebben we in de toekomst nog wel cao's nodig?

In de mooie lichte zaal van het Achmea gebouw in Leiden, heette Jan van der Reest, directeur Atrium groep, de gasten welkom op de 3^e bijeenkomst van Cao Professionals. Hij vertelde over hoe het Netwerk Cao-professionals ontstaan is. In 2009 heeft de Atriumgroep een onderzoek uitgevoerd om te achterhalen wat Cao-professionals beweegt, hoe ze kennisdelen en welke ontwikkelbehoefte ze hebben. Het resultaat was een Beroeps Competentie Profiel van de cao-onderhandelaar. Dit was het begin van het netwerk Cao Professionals. Dit netwerk, is inmiddels uitgegroeid tot bijna 500 leden (op LinkedIn). Vandaag staan we stil bij de toekomst van de cao. Na het welkomstwoord van Jan van der Reest introduceerde hij Bibi de Vries, de dagvoorzitter. Zij is directeur Sociale partners en Belangenorganisaties van Achmea.

Bibi de Vries start de bijeenkomst met "het ophalen" in de zaal met wat er nu speelt bij cao professionals/onderhandelaars. Wat is actueel in de diverse branches die vandaag aanwezig zijn:



Er werden verschillende thema's benoemd die momenteel spelen in de sectoren, zoals o.a.:

- Indexatie;
- Kwalitatieve afspraken versus kosten;
- Flexibiliteit;
- Aanpassingen aan de wachtgeldregeling;
- Duurzame inzetbaarheid, doorwerken tot 67.....

Trots zijn onderhandelaars o.a. op:

- Ondanks lastige onderhandelingspositie in deze tijd, toch samen te durven investeren en te vernieuwen;
- Ondanks de waan van de dag toch een stap richting vernieuwing en de toekomst te maken.

Bibi de Vries introduceert de sprekers en licht hun achtergrond toe:

Richard van den Berg: een autoriteit in de grafische sector, aldus Bibi de Vries.

Roos Wouters: vernieuwend en controversieel als het gaat om Het Nieuwe werken; "bereid je maar voor"waarschuwde Bibi de Vries de zaal.

De eerste spreker is **Richard van den Berg**, HR Directeur bij Roto Smeets Group en voorzitter van de onderhandelings- delegatie van het KVGGO/ZSO. Hij neemt de zaal mee naar de Cao-innovaties in de grafische sector.

In de grafische sector hebben werkgever en werknemers, op basis van een onderzoek en begeleid door een gerenommeerd bureau, besloten om de cao "op te blazen" en de *C van Collectieve te vervangen voor de C van Comfortabele: de Comfortabele Arbeidsovereenkomst*.

De doelstelling hiervan was:

- Tegemoetkoming aan diversiteit;
- Mee-ademen met de conjunctuur;
- Stimuleren van mobiliteit (intersectoraal);
- Sector breed beleid versterken;
- Onderscheiden op de arbeidsmarkt;
- Geen bezuinigingen; "wat men heeft, behoud men"

Resultaat: de Comfortabele Arbeidsovereenkomst

Belangrijke ingrediënten van de Comfortabele Arbeidsovereenkomst zijn:

- Basisbudget (ca. 11 %) van brutosalaris:
Kapitaliseren van vakantietoelage, bovenwettelijk verlofdagen, bijzonder verlof en eenmalige uitkering
- Extra budget op individuele basis:
Kapitaliseren van verlof (leeftijd, duur dienstverband) en bedrijfseigen regelingen etc.

Besteding:

- Extra pensioen, verzekeringen, vakantie, scholing etc.

Budgetrekening: via Arbeidsvoorwaardentool (*iSelect*)

Het individuele keuze budget is een manier om duurzame inzetbaarheid te faciliteren!

Wat echt vernieuwing is: Een cao voor alle Werkers niet alleen voor Werknemers!

Na de presentatie van Richard van den Berg volgt er een pauze. Na deze pauze is het podium voor Roos Wouters.



Roos Wouters is voorzitter van de Stichting Het Nieuwe Werken Werkt. Tevens is zij schrijfster van twee boeken: *"FUCK! ik ben een feminist"* en *Carrièrebitches en Papadagen; hoogste tijd voor Het Nieuwe Werken*.

Roos Wouters heeft zich al vanaf het begin van haar carrière verwonderd over de manier van werken zoals die in het algemeen geldt. Op inspirerende wijze neemt zij de bezoekers van het congres mee in haar visie op Het nieuwe werken.

Het nieuwe werken werd de laatste jaren al snel "het nieuwe bezuinigen" aldus Roos Wouters.

Het vaarwater op de huidige arbeidsmarkt is veranderd van een rustig vaarwater naar een woelig vaarwater: een goede aanvoerder is echter nog steeds belangrijk, maar de anderen in "de boot" moeten los van elkaar en samen inspelen op het roerige water: dit geldt ook voor de cao! Maar meestal zitten de cao's nog in het oude vaarwater en zo "verzuipt" het hele team/de organisatie/de medewerker.

Het nieuwe werken is werken buiten vaste werktijden: men werkt altijd en de cao loopt achter op de praktijk.

Er is in deze tijd een steeds grotere behoefte aan flexibiliteit en maatwerk: hoe vertaal je dit in de cao van de toekomst?: duurzamer; flexibeler; individuelere; mobieler;

Een cao voor alle werkenden ongeacht de werkvorm of organisatie.

Alternatieve oplossing is het *individuele Rugzakje*: hierin zit een persoonlijke basis aan voorzieningen: dit maakt het gemakkelijker om te wisselen van werkgever.

Werkzekerheid is belangrijker dan Baanzekerheid! Dus koppel de collectieve arbeidsvoorwaarden aan werk en niet aan een werkgever!

In de daarna volgende paneldiscussie legt Bibi de Vries de sprekers en de zaal een aantal stellingen voor:

- We gaan maar door met de cao omdat er geen alternatieven zijn?
- Het draagvlak voor cao's is onvoldoende!
- De CAO verdwijnt en de Arbeidsovereenkomst verdwijnt?
- De "C" van de CAO wordt steeds meer een "I" van individueel, een goede ontwikkeling?

Er volgt een betrokken en interactieve discussie met de zaal en sprekers, van waaruit het volgende mag worden samengevat:

- De nieuwe visie op cao's zou moeten draaien om het behoud van werk en niet om behoud van de baan en het vinden van de juiste verhouding hierbij.
- Kijk in de sector om je heen en leer elkaar te begrijpen: "laat duizend bloemen bloeien"....."Het Nieuwe Denken"
- "gebruik je gezonde boeren-verstand"
- Dé cao, dé Trend, dé Oplossing is er (nog) niet.
- De kern: er zullen nog vele varianten komen, met vernieuwingen, die de moeite waard zijn en passend zijn bij de sector: op naar een nieuwe visie op cao's!

Het congres werd afgesloten met een drukbezochte netwerkborrel waar werd nagepraat.